



Himmerlands Erhvervs-
og Gymnasieuddannelser



ESG RAPPORT

2025

INTRODUKTION OG PRAKSIS

Forord

Som uddannelsesinstitution har vi et ansvar – ikke alene for at undervise i bæredygtighed, men også for selv at drive og udvikle organisationen ansvarligt. Bæredygtighed er derfor både et undervisnings- og et ledelsesanliggende.

I Strategi 2028 har vi forpligtet os til en række mål, der understøtter en bæredygtig udvikling. Denne ESG-rapport giver et transparent og datadrevet billede af vores indsats og resultater inden for miljø (E), sociale forhold (S) og ledelse (G).

Formålet med rapporten er at synliggøre vores nuværende niveau, udvikling og væsentlige indsatsområder. Vi tilstræber en balanceret rapportering, hvor både fremskridt og udfordringer fremgår. ESG-arbejdet betragtes som en løbende proces, hvor måling, opfølgning og forbedring er centrale elementer. Rapportens resultater danner grundlag for en opfølgningsplan, der forankres i den strategiske styring og omsættes til konkrete handlinger på både organisations- og afdelingsniveau.

Opgørelsespraksis og datagrundlag

Rapporten omfatter regnskabsåret 1. januar – 31. december 2025 og er struktureret med afsæt i principperne i de europæiske standarder for bæredygtighedsrapportering (ESRS), tilpasset vores organisatoriske kontekst.

Miljødata omfatter forbrug af el, varme og vand. Data modtages fra eksterne leverandører og opgøres på baggrund af tilgængelige målinger. CO₂-udledning estimeres ved anvendelse af gældende emissionsfaktorer fra Energistyrelsen via Klimakompasset og omfatter energirelaterede udledninger (Scope 1, 2 og 3). **Miljømæssige (E) nøgletal for CO₂ udledning er for nu kun estimeret baseret på el, varme, affald.**

Affald registreres i udvalgte fraktioner, herunder jern, træ og madaffald, og opdeles i dagrenovationslignende affald samt affald til genanvendelse eller videre udnyttelse hos eksterne modtagere.

Lokationen Nordvestvej 4 indgår ikke i miljøopgørelserne, da ejendommen er lejet, og forbrugsdata ikke er tilgængelige.

Organisationens vækst påvirker de absolutte forbrugstal. For at sikre sammenlignelighed anvendes derfor relative nøgletal, herunder forbrug per kvadratmeter, årselev eller årsværk.

Data vedrørende sociale og ledelsesmæssige forhold stammer primært fra interne HR- og ledelsessystemer. Der tages forbehold for mindre usikkerheder i datagrundlaget, særligt hvor opgørelser baseres på leverandørdata eller estimerede emissionsfaktorer.

STRATEGISKE MÅLSÆTNINGER



Bæredygtighed indgår som en del af HEG's Strategi 2028 og understøtter vores overordnede målsætning om at drive og udvikle institutionen ansvarligt – både miljømæssigt, socialt og ledelsesmæssigt.

ESG-rapporteringen fungerer som et praktisk styringsværktøj, der giver overblik over vores væsentligste indsatser og resultater. Rapporten har til formål at skabe gennemsigtighed og understøtte en løbende udvikling – ikke at opfylde formelle rapporteringskrav.

Vores fokusområder er udvalgt med afsæt i:

- De områder, hvor vi har et mærkbart miljø- eller samfundsmæssigt aftryk
- De områder, der har betydning for organisationens drift og udvikling
- De målsætninger, der allerede er fastlagt i Strategi 2028

Prioriteringen er således baseret på ledelsesmæssige vurderinger og eksisterende strategiske mål.

Strategiske indsatsområder frem mod 2028

Bæredygtighedsregnskab og måling

Arbejdet med ESG-regnskab blev påbegyndt i 2023 og fuldt implementeret i 2024. Regnskabet danner grundlag for løbende opfølgning og forbedring.

Energi og CO₂-udledning

Vi arbejder mod en reduktion af energiforbrug og CO₂-udledning på 50 % i forhold til 2018-niveau målt pr. elev, pr. kvadratmeter og i absolutte tal.

Affald

Målet er en reduktion af den ikke-genanvendelige affaldsmængde på 50 % inden 2028, understøttet af sortering og reduktionstiltag.

Bæredygtigt byggeri

Planlægningen af Campus Hobro sker med ambition om at leve op til anerkendte standarder for bæredygtighed.

Bæredygtig uddannelse

Mindst 50 % af undervisningen skal integrerer bæredygtighed som et centralt tema.

Mangfoldighed og inklusion

Vi arbejder for at fremme en mangfoldig og inkluderende organisation for både medarbejdere og elever.

Forankring

ESG-arbejdet forankres i ledelsen og indgår som en del af den løbende strategiske opfølgning. Opgørelsespraksis og datagrundlag udvikles gradvist i takt med øget erfaring og organisatorisk modenhed.



NØGLETAL



ENVIRONMENT - MILJØ

| Environment - miljødata | Enhed | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|-------------------------|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Opvarmet bygningsareal | m2 | 49.877 | 49.877 | 49.877 | 49.877 | 48.353 |
| Scope 1 | Tons CO2e | 18,8 | 58,1 | 106,9 | 163,8 | - |
| Scope 2 | Tons CO2e | 178,7 | 174,9 | 196,3 | 253 | - |
| Scope 3 | Tons CO2e | 87,7 | 91,3 | 96,8 | 113,8 | - |
| Total udledning | Tons CO2 | 285,2 | 324,3 | 399,9 | 530,6 | - |

SOCIAL - SOCIALE FORHOLD

| Sociale data | Enhed | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|--------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Årsværk | FTE | 243,3 | 241,7 | 226,4 | 229,4 | 217,3 |
| Kvinder / mænd i alt | % | 64,2 | 61,8 | - | - | - |
| Årsværk pr. 100 årselever | Antal | 15,8 | 16,8 | 17 | 17,8 | 16,8 |
| Gennemsnitsalder | Alder | 45,9 | 46,3 | - | - | - |
| Sygefraværs dage | Gns. pr. FTE | 10,1 | 10,9 | 7,8 | 10,4 | 10,4 |
| Sygefraværs dage ekskl. længerevarende sygdom | Gns. pr. FTE | 4,4 | 5,7 | 3,1 | - | - |
| Medarbejdertrivsel | MTU score | 76,3 | 73 | | | |

GOVERNANCE - LEDELSE

| Ledelsesdata | Enhed | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|-----------------------|-------|------|------|------|------|------|
| Kvinder i bestyrelsen | % | 38% | 25% | 31% | - | - |
| Kvinder i ledelsen | % | 43% | 43% | 29% | 29% | 29% |
| Tilsynssager | Antal | 0 | 1 | 3 | 4 | - |



Følgende områder er identificeret som fokusområder, hvor der vil være øget opmærksomhed og opfølgning i den kommende periode:

Udvikling af datagrundlag for CO₂-opgørelse

Der er fortsat ikke etableret et tilstrækkeligt datagrundlag til at opgøre organisationens CO₂-udledning fra indkøb (udover fødevarer) og transport. Det er en prioritet fremadrettet at styrke datagrundlaget og udvide opgørelsen til at omfatte disse væsentlige områder.

Kontrol af solcelleproduktion

I starten af 2026 er der konstateret udfordringer med solcelleanlægget på Kirketoften 7 i Hobro. Der vil fremadrettet være øget fokus på monitorering og drift for at sikre optimal udnyttelse af anlægget.

Udvidet overblik over arbejdsbyrde

Der igangsættes i løbet af det kommende år et initiativ, der skal give bedre indsigt i medarbejdernes – særligt undervisernes – arbejdsbyrde og opgaveportefølje. Formålet er at styrke grundlaget for dialog om spidsbelastninger og understøtte trivsel samt en bæredygtig personaleressource.

Trivsel i administrationen

I forbindelse med en organisatorisk omstrukturering medio 2026 vil der være et øget fokus på trivsel i administrationen, herunder opfølgning på eventuelle udfordringer relateret til ændringerne.

Støj og indeklima

Da 28 % af medarbejderne oplever udfordringer med støj og indeklima, vil der ved kommende bygge- og renoveringsprojekter være øget fokus på at reducere gener og forbedre de fysiske rammer.

Forebyggelse af krænkelser og fremme af mangfoldighed

Forebyggelse af krænkelser er fortsat et centralt indsatsområde. I 2026 udarbejdes en mangfoldighedspolitik med henblik på at konkretisere og understøtte initiativer, der fremmer mangfoldighed og trivsel på arbejdspladsen.





Himmerlands Erhvervs-
og Gymnasieuddannelser